UBND QUẬN TÂN BÌNH
TRƯỜNG MẦM NON 14

Số: 39/QĐ-MN14

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tân Bình, ngày 30 tháng 10 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH
BAN HÀNH QUY CHẾ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON 14

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan;

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 43/2013/NĐ-CP, ngày 10/5/2013 của Chính phủ, quy định chi tiết thi hành điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động;

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ kết quả Hội nghị Cán bộ công chức trường Mầm non 14 ngày 29 tháng 10 năm 2020.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo Quyết định này quy chế phối hợp hoạt động giữa Thủ trưởng đơn vị và Ban chấp hành công đoàn trường Mầm non 14.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3: Lãnh đạo nhà trường, Ban chấp hành công đoàn, các công đoàn viên chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /.

Nơi nhận:
- Liên đoàn lao động QTB;
- Như điều 3;
- Lưu.

HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG MẦM NON 14

Phan Thị Ánh Hiệp

UBND QUẬN TÂN BÌNH
TRƯỜNG MẦM NON 14

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

QUY CHẾ
PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

(Ban hành kèm theo quyết định số 39/QĐ-MN14 ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Trường Mầm non 14)

Điều 1. Mục đích của Quy chế

Quy chế này quy định cụ thể về phối hợp hoạt động giữa Thủ trưởng cơ quan và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở để thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Thủ trưởng cơ quan, BCH Công đoàn cơ sở trường Mầm non 14 nhằm phát huy vai trò của Công đoàn cơ sở trong việc tham gia quản lý; chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức và người lao động; tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Tổng Liên đoàn góp phần bảo đảm các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức và người lao động; tổ chức, giáo dục, động viên cán bộ, công chức và người lao động tích cực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, xây dựng cơ quan vững mạnh.

Điều 2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ quan

1. Động viên cán bộ, công chức và người lao động phát huy trí tuệ, lao động sáng tạo, chủ động trong công tác tham mưu; đề xuất với Thủ trưởng cơ quan, Ban chấp hành công đoàn cơ sở những chủ trương công tác phấn đấu hoàn thành chương trình công tác của Công đoàn cơ sở, nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

2. Vận động cán bộ, công chức và người lao động nghiêm chỉnh thực hiện việc khoán chi hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cơ quan.

3. Vận động cán bộ, công chức và người lao động chấp hành nghiên chỉnh nội quy, quy chế cơ quan, thực hiện văn hoá công sở, thực hiện các quy tắc ứng xử trong cơ quan, xây dựng nếp sống văn minh, gia đình văn hoá, xây dựng cơ quan văn hoá. Tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao, các hoạt động xã hội, từ thiện và thực hiện cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức "Trung thành - sáng tạo - tận tuỵ - gương mẫu".

4. Chủ động phối hợp với Thủ trưởng cơ quan quản lý, thu chi quỹ đời sống; công khai việc thu, chi quỹ đời sống trước hội nghị cán bộ, công chức hàng năm. Đề xuất với Thủ trưởng cơ quan mức trợ cấp khó khăn cho cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan.

5. Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan chỉ đạo và tổ chức cho cán bộ, công chức và người lao động học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nắm vững chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

6. Chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động; phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng cơ quan ngăn chặn và xử lý kịp thời các hiện tượng tiêu cực, vi phạm Quy chế dân chủ, các hành vi lãng phí, tham nhũng.

7. Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức hàng năm để đánh giá kết quả thực hiện chương trình công tác và các mặt hoạt động khác của cơ quan, đánh giá tình hình thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kết quả công tác nâng cao đời sống vật chất, tinh thần đối với cán bộ, công chức và người lao động.

8. Chỉ đạo hoạt động Ban thanh tra nhân dân, cùng Ban thanh tra nhân dân giám sát việc giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên.

9. Ban chấp hành mời Thủ trưởng cơ quan dự các kỳ họp của Ban chấp hành và các hội nghị bàn những nội dung có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức và người lao động.

Điều 3. Trách nhiệm của Thủ trưởng Cơ quan

1. Phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cơ quan trong việc tổ chức thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức cơ quan; thực hiện các khoản 4,5,7 trong Điều 2 của Quy chế này.

2. Tạo điều kiện thuận lợi về thời gian, phương tiện để Công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình và những quy định tại Quy chế này; Hàng năm hỗ trợ thêm kinh phí cho Công đoàn cơ quan hoạt động.

3. Thông báo cho Công đoàn kết quả giải quyết những kiến nghị của cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan.

4. Duyệt chi quỹ đời sống, quyết định trợ cấp khó khăn cho cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan.

5. Chỉ đạo xây dựng kế hoạch và thực hiện để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan.

Điều 4. Chủ tịch Công đoàn tham gia các hoạt động của cơ quan

1. Chủ tịch Công đoàn cơ quan được mời tham dự các cuộc họp giao ban cơ quan, hội nghị giao kế hoạch hàng năm và các cuộc họp khác có liên quan đến việc tổ chức thực hiện chương trình công tác của cơ quan; được mời dự các buổi làm việc về những nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp. chính đáng của cán bộ, công chức và người lao động tại cơ quan

2. Được mời tham gia là thành viên chính thức của các Hội đồng do Thủ trưởng cơ quan quyết định thành lập để giải quyết những vấn đề thuộc chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động như:

a) Hội đồng tuyển dụng cán bộ, công chức cơ quan;

b) Hội đồng thi đua, khen thưởng;

c) Hội đồng nâng ngạch, nâng bậc lương trước thời hạn;

d) Hội đồng kỷ luật …

3. Được tham gia ý kiến trong việc điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, đào tạo, đào tạo lại, luân chuyển cán bộ cơ quan.

4. Được tham gia vào các chủ trương, giải pháp để thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan;

5. Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan đề ra các biện pháp giải quyết những vấn đề phát sinh trong cơ quan có tác động đến tâm tư, nguyện vọng, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan

Điều 5. Điều khoản thi hành

Hàng năm, Thủ trưởng cơ quan và Ban chấp hành Công đoàn cơ quan tổ chức cuộc họp để đánh giá kết quả thực hiện quy chế này;

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện, những điểm chưa phù hợp hai bên tiến hành bàn bạc thống nhất nội dung để sửa đổi, bổ sung./.

HIỆU TRƯỞNG	**TM.BCH CÔNG ĐOÀN**
	Chủ tịch
PHan Thị Ánh Hiệp	**Huỳnh Ngọc Sương**